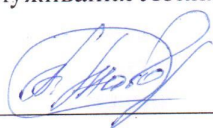


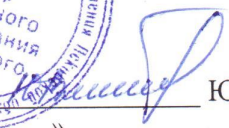
Приложение №1
к Коллективному договору

СОГЛАСОВАННО
Председатель Совета трудового
коллектива
Государственного казенного
учреждения социального
обслуживания Псковской
области «Центр социального
обслуживания Локнянского района»

УТВЕРЖДАЮ
Директор Государственного казенного
учреждения социального обслуживания
Псковской области «Центр социального
обслуживания Локнянского района»


_____ А.Д. Жаворонкова
« » _____ 2018 г.




_____ Ю.А. Владимирова
« » _____ 2018 г.

**Положение
об оплате труда работников Государственного казенного учреждения социального
обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания
Локнянского района»**

Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Локнянского района» и применяется при определении заработной платы работников учреждения согласно штатного расписания учреждения в соответствии с Законом Псковской области от 07.10.2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (с изменениями, внесенными Законом Псковской области от 26.12.2014 г. № 1468-ОЗ, Законом Псковской области от 11.03.2015 г. № 1506-ОЗ), Постановления Администрации Псковской области от 24.02.2015 г. № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих общетраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», Постановления Администрации Псковской области от 11.03.2015 г. № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области».

1. Помимо должностных окладов (окладов), определенных в соответствии Постановлением Администрации Псковской области от 24.02.2015 г. № 82 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общетраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 11.03.2015 г. № 116 «Об утверждении Положения об оплате работников предусмотренных учреждений социального обслуживания Псковской области» работникам выплачиваются:

1.1. Компенсационные выплаты:

- повышение оплаты труда за работу в ночное время. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 20 процентов часовой тарифной ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за час работы.
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни полагается работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной части

должностного оклада (оклада) за час или день работы сверх должностного оклада (оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- сверхурочная работа оплачивается за первые два работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы

- доплата за совмещение профессий (должностей) (устанавливается в размере, на срок и в порядке, определенном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работой);

- доплата за расширение зон обслуживания (устанавливается в размере, на срок и в порядке определенном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

- доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается в размере, на срок и в порядке, определенном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

- повышенная оплата за сверхурочную работу (устанавливается в размере, на срок и в порядке, определенном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

- повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда);

- доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

- надбавка за работу специалистам учреждений социального обслуживания, расположенных в сельской местности в размере 25% должностного оклада.

Расходы на установление компенсационных выплат предусматриваются в объеме фактических начислений.

1.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты:

а) надбавка за стаж работы, выслугу лет в размерах:

- в размере 5% от должностного оклада (оклада) при стаже работы от 5 до 10 лет;

- в размере 10% от должностного оклада (оклада) при стаже работы от 10 до 15 лет;

- в размере 15% от должностного оклада (оклада) при стаже работы свыше 15 лет;

В стаж работы засчитывается:

- стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных, государственных и муниципальных учреждениях соответствующего вида экономической деятельности и сфере образования;

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялась место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

б) выплаты за интенсивность и эффективность работы.

Выплаты за интенсивность и эффективность работы работникам учреждения осуществляются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности, которые увязывается с удовлетворенностью граждан качеством оказания социальных услуг и отсутствием обоснованных жалоб. Учитывается соблюдение трудовой

дисциплины и кодексов профессиональной этики. Распределение стимулирующих выплат по критериям качества производится комиссией, утвержденной приказом учреждения. Размер выплаты устанавливается с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде на основании протокола оценки показателей и критериев эффективности деятельности в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников учреждения при формировании штатного расписания.

в) выплаты за отличное качество выполняемых работ.

Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда на текущий год предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы). Вышеуказанные компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты начисляются в процентах и конкретном размере к должностному окладу (окладу).